

# Política de Voluntariado



# Política de Voluntariado

"Talento estratégico para la sostenibilidad regional"

## 1. Introducción, Propósito y Visión

La Fundación América Sostenible (FAS) reconoce que el talento y compromiso de sus voluntarios es el motor fundamental para alcanzar la resiliencia continental y la restauración biocultural en América. FAS involucra voluntarios profesionales para escalar el impacto de la resiliencia climática, alineando el propósito individual con la misión de la organización. Esta política establece los estándares para asegurar que el voluntariado sea una experiencia profesional, ética, de alto impacto social y de mutuo beneficio.

## 2. Marco de Referencia y Objetivos Estratégicos

FAS se alinea con la Ley de Voluntariado Social de Argentina (Ley 25.855), los estándares de la Federación Internacional de la Cruz Roja (IFRC) y el marco del Año Internacional de los Voluntarios 2026 (IVY 2026). Los objetivos estratégicos del programa son:

- Fortalecer las capacidades técnicas de la Fundación mediante el aporte de expertos.
- Ofrecer al voluntario un espacio de incidencia real en la sostenibilidad regional.
- Promover una ciudadanía activa y comprometida con la sostenibilidad sistémica de la región.

## 3. Alcance y Definiciones Clave

La política aplica a profesionales pro-bono, estudiantes de grado y posgrado, y colaboradores internacionales, operando prioritariamente en modalidad remota. Se definen los siguientes conceptos rectores:

- Voluntariado Basado en Habilidades (Skills-Based): Aporte de conocimientos profesionales específicos (ej. finanzas, marketing, IT) para fines sociales.
- Modelo FLIGHT: Metodología de comunicación y gestión (Find, Learn, Inspire, Get Connected, Hold, Take Action).
- Ciclo de Compromiso: El viaje del voluntario a través de tres etapas: Turista (primera vez/exploración), Viajero (comprometido/pertenencia) y Guía (líder/mentor).

## 4. Reclutamiento, Selección e Incorporación

El proceso de selección se basa en el mérito, habilidades técnicas y compromiso ético, mediante entrevistas por competencias y sin discriminación de ninguna índole. Todo voluntario deberá firmar un Acuerdo de Voluntariado que detalle sus funciones, tiempo de dedicación y el carácter altruista (no remunerado) de la relación. En casos de contacto con grupos vulnerables, se requerirá la certificación de antecedentes correspondiente.

# Política de Voluntariado

"Talento estratégico para la sostenibilidad regional"

## 5. Estándares de Gestión, Conducta y Salud

- Independencia Técnica: Los voluntarios actúan bajo los criterios científicos y éticos de FAS, manteniendo autonomía en su ejecución profesional.
- Uso de Activos Digitales: Protocolos estrictos para el manejo de información en entornos remotos (Google Drive) y protección de datos sensibles.
- Salud y Bienestar Digital: FAS prioriza el bienestar emocional mediante el Buddy System (apoyo entre pares). Al ser tareas remotas, se promueve activamente la ergonomía y la desconexión digital para prevenir el agotamiento.
- Código de Conducta: Obligación de respeto a la diversidad, transparencia absoluta y prohibición total de cualquier forma de acoso o uso indebido de recursos.

## 6. Estructura, Roles y Responsabilidades

El Coordinador de Desarrollo y Talento supervisa el ciclo de vida del voluntario; en su ausencia, esta función recae en el Presidente Ejecutivo o su designado. Se definen dos niveles de compromiso:

- Colaborador Operativo: Enfocado en la ejecución de tareas específicas y aprendizaje continuo.
- Líder de Proyecto: Responsable de la coordinación de células de trabajo y la mentoría de nuevos integrantes.

## 7. Formación, Desarrollo y Reconocimiento

FAS se compromete a brindar una inducción técnica y acceso a materiales de formación en sostenibilidad, incluyendo el "Manual de Vuelo" institucional. El sistema de reconocimiento es estrictamente no monetario e incluye:

- Certificados institucionales de colaboración y horas aportadas.
- Cartas de recomendación y validación de competencias profesionales.
- Visibilidad del perfil del voluntario en el ecosistema regional de FAS.

## 8. Implementación, Salida y Revisión

Todo voluntariado finaliza con una Entrevista de Salida y un traspaso formal de conocimientos para garantizar la continuidad de los proyectos. Esta política se revisará anualmente o ante cambios significativos en el marco legal de los países donde FAS opera, asegurando su vigencia y mejora continua.

Este documento  
fue aprobado  
en Enero de 2026



Diego Adamson  
Presidente ejecutivo



# FUNDACIÓN AMÉRICA SOSTENIBLE

El continente americano representa una parte importante de la riqueza de la Humanidad y del Planeta Tierra.

En este momento crucial de la historia debemos orientar nuestro desarrollo hacia la resiliencia, la restauración y la cooperación en y entre los pueblos y países que lo componen.

Tenemos por delante la oportunidad y la responsabilidad de redefinir y rediseñar nuestras miradas y acciones para dejar atrás los modelos de explotación dominantes para ejercer el rol de custodios y promotores de la vida abrazando la diversidad cultural y biológica del mundo para el bienestar presente y futuro.



**¿Consultas?**

Agendemos una reunión.

## **Argentina**

Av. Alvarez Thomas 666, 2º H (1427), CABA.

[hablemos@americasostenible.org](mailto:hablemos@americasostenible.org)

[linkedin.com/company/americasostenible](https://www.linkedin.com/company/americasostenible)

**[www.americasostenible.org](http://www.americasostenible.org)**